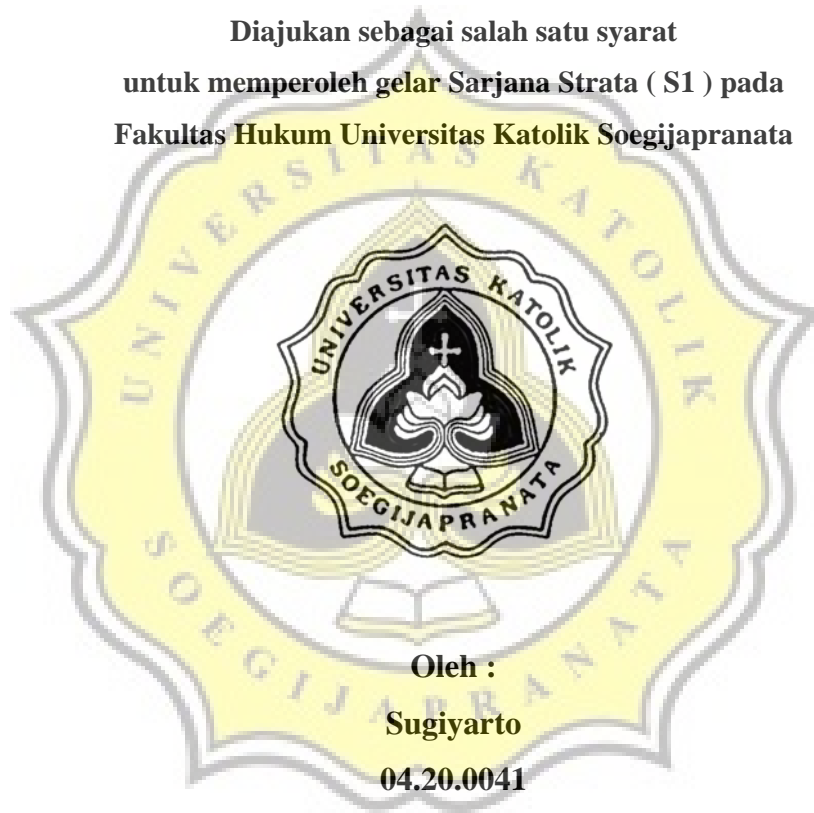


**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BAGI PEKERJA TIDAK
TETAP DI PERUSAHAAN STASIUN PENGISIAN
BAHAN BAKAR UMUM
(Studi Kasus Di SPBU Randung Gunting 44.505.05)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata (S1) pada
Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata



Oleh :
Sugiyarto
04.20.0041

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BAGI PEKERJA TIDAK TETAP
DI PERUSAHAAN STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM**

(Studi Kasus Di SPBU Randung Gunting 44.505.05)

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi
salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata 1
Ilmu Hukum

Oleh :

Sugiyarto

04.20.0041

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

(Yovita Indrayati, S.H., M.Hum.,)

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA
SEMARANG**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Sugiyarto

NIM : 04.20.0041

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Susunan Dewan Penguji :

1. (.....)
2. (.....)
3. (.....)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Ilmu Hukum

Pada tanggal :

Val. Suroto, SH., M.Hum

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Katolik Soegijapranata

ABSTRAKSI

Hubungan kerja terjadi antara majikan atau pengusaha dengan buruh atau pekerja. Di dalam pelaksanaan hubungan kerja tersebut adakalanya antara pekerja dengan pengusaha terjadi perselisihan. Perselisihan yang timbul tersebut dapat disebabkan tidak adanya kesesuaian pendapat mengenai pemutusan hubungan kerja (PHK). Salah satu jenis PHK yang terjadi adalah PHK yang dilakukan oleh pengusaha. Dalam penelitian ini akan dikaji mengenai PHK pekerja tidak tetap di SPBU Randu Gunting. Dalam penelitian ini dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana mekanisme PHK pekerja tidak tetap di perusahaan SPBU Randu Gunting ?
2. Apa alasan-alasan dilakukannya PHK pada pekerja tidak tetap di SPBU Randu Gunting ?
3. Bagaimana perlindungan hak-hak pekerja tidak tetap yang di PHK dari perusahaan SPBU Randu Gunting ?

Metode yang digunakan adalah metode kualitatif khususnya yuridis empirik atau sosiologis yang bersifat deskriptif analitis. Penelitian ini membutuhkan data primer dan data sekunder.

Mekanisme PHK pada perusahaan SPBU Randu Gunting sudah sesuai dengan Undang-undang No. 13 Tahun 2003 dan Undang-undang No. 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Hubungan Industrial. Sebelum mengadakan PHK terhadap pekerja waktu tertentu, pengusaha terlebih dahulu pengusaha memberikan surat peringatan kepada pekerja sebagai bentuk pembinaan. Kasus-kasus PHK dalam SPBU Randu Gunting dapat diselesaikan dalam perundingan antara kedua belah pihak dan diselesaikan melalui mediasi. Alasan-alasan dilakukannya PHK di SPBU Randu Gunting terdiri dari kecurangan saat mengisi BBM, pencurian, judi saat di dalam tempat kerja, tidak disiplin dan suka terlambat. Alasan-alasan tersebut termasuk kesalahan berat sebagaimana diatur di dalam Pasal 158 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 yang sudah dibatalkan oleh Mahkamah Konstitusi No. 012/PPU-1/2003. Dengan demikian, sudah tidak ada lagi pengaturan tentang kesalahan berat, maka untuk membuktikan itu kesalahan berat melalui prosedur sebagaimana diatur di dalam Undang-undang No. 2 Tahun 2004.

Hak-hak pekerja tidak tetap yang di PHK pengusaha tidak sesuai dengan Pasal 156 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 karena pekerja hanya diberikan uang pesangon dan tidak mendapatkan uang penghargaan dan uang penggantian hak. Demikian pula pekerja yang masa kerja kurang dari 1 (satu) tahun, 1 (satu) bulan upah.

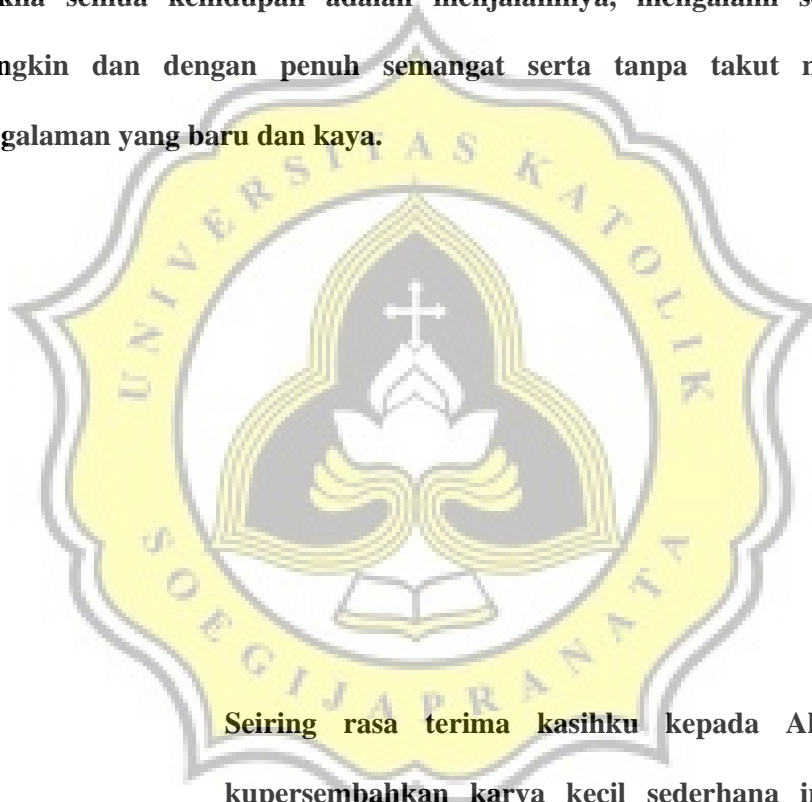
Kata Kunci : PHK, Pekerja Tidak Tetap dan SPBU

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Berdoa dan berusaha adalah kunci keberhasilan.

Saya memilih untuk tidak melihat ke belakang, tetapi saya memilih menatap ke depan untuk mencapai harapan.

Makna semua kehidupan adalah menjalaninya, mengalami semaksimal mungkin dan dengan penuh semangat serta tanpa takut merengkuh pengalaman yang baru dan kaya.



**Seiring rasa terima kasihku kepada Allah SWT
kupersembahkan karya kecil sederhana ini sebagai
wujud terimakasih kepada kedua Orang tuaku,
kakakku dan orang yang selalu mendukungku.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena hanya atas berkat dan tuntunan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PERUSAHAAN STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM (Studi Kasus Di SPBU Randung Gunting 44.505.05).

Penulisan skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas dan syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Sedangkan isi dari skripsi ini mengenai PHK pekerja tidak tetap terutama yang bekerja di SPBU Randu Gunting.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tulus dan sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT yang telah menciptakan aku, memberi keluarga yang bahagia dan teman-teman yang menyenangkan.
2. Bapak Prof. Dr. Ir Y. Budi Widianarko, MSc. selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak Valentinus Suroto, S.H. M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Ibu Rika Saraswati, SH. M.Hum. selaku Dosen Wali.

5. Ibu Yovita Indrayati, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi banyak arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pengajaran Fakultas Hukum, terimakasih atas segala bantuannya selama ini.
7. **Kedua orang tuaku** yang telah melahirkan dan membesarkan ku dan sudah memberi support, moril dan materiil, atas segala doa, cinta, kasih sayang.
8. Kakakku Joko Winarno makasih atas semuanya, kasih sayang, kebersamaan dan dukungannya.
9. Pacarku Eva Susilowati yang telah setia memberikan semangat dan support, terimakasih untuk semuanya.
10. Bapak Sri Handoyo, SH., selaku Mediator Disnakerstrans terimakasih atas bantuannya selama penelitian dan sudah memberikan masukan dan saran bagi penulis.
11. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, sehubungan dengan hal tersebut saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan hukum pada khususnya.

Semarang, Maret 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Metode Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja	12
1. Pengertian Hubungan Kerja	12
2. Syarat Sahnya Hubungan Kerja	13
B. Tinjauan Umum Tentang Pekerja dan Pekerja Tidak Tetap	17
1. Pengertian Tentang Pekerja dan Pekerja Tidak Tetap	17
2. Hak dan Kewajiban Pekerja Tidak Tetap	18
C. Tinjauan Umum tentang PHK	25

1. Jenis-jenis Perselisihan Hubungan Industrial dan Jenis-jenis PHK	25
2. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Berdasarkan Undang-Undang No. 2 Tahun 2004	27
3. Mekanisme PHK dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	37
4. Alasan Dasar Hukum PHK	38
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
1. Gambaran Umum	44
A. Perusahaan SPBU Randu Gunting	44
B. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Semarang	51
2. Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) di Perusahaan SPBU Randu Gunting	57
3. Alasan-alasan dilakukan PHK pada Pekerja Tidak Tetap di SPBU Randu Gunting	75
4. Perlindungan Hak-hak Pekerja Tidak Tetap yang di PHK di Perusahaan SPBU Randu Gunting	79
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	